

Hervannan JOHTAMISAAMUT

Oletpa johtaja, päällikkö, yrittäjä, pappi, duunari tai muuten vaan innostunut,
olet sydämellisesti tervetullut!

TAVOITE

Hervannan johtamisaamujen tavoitteena on toimia johtamisen ajankohtaisten kysymysten keskustelu- ja verkostofoorumina. Se kokoaa johtamisesta kiinnostuneet henkilöt yhteen pohtimaan johtamisen eri näkökulmia yhteisen ymmärryksen ja osaamisen syventämiseksi.

OHJELMA

8–9 Aamukahvi suolaisten makunautintojen kera
Mahdollisuus verkostoitumiseen ja tuttujen tapaamiseen

9–10.30 Kulloinkin vaihtuvat teemat
Asiantuntijaesitykset ja keskustelua niiden pohjalta

10.30 Lounas
Mahdollisuus jatkaa keskustelua omakustanteisella lounaalla
Poliisiammattikorkeakoulun ravintola Sireenissä.

KOHDERYHMÄ

Hervannan johtamisaamut -foorumin järjestää Poliisiammattikorkeakoulu yhdessä Hervannan seurakunnan, Hervannan yrittäjien ja Nokia Oyj Tampereen kanssa.

Kaikki aiheesta kiinnostuneet ovat tervetulleita osallistumaan. Osallistuminen edellyttää ennakoilmoittautumista. Osallistuminen on maksutonta.

PAIKKA

Poliisiammattikorkeakoulu,
Vaajakatu 2, 33720 Tampere,
Auditorio 1

JOHTAMISAAMUJEN OHJELMA

15.2.2013

GREAT PLACE TO WORK

Miten me sen teimme?

Liiketoimintajohtaja Tuomas Routto ja vanhempi konsultti Ville Himberg, Reaktor
Sitoutumisen rakentaminen yrityksen isossa muutoshankkeessa
Toimitusjohtaja Marita Jaatinen, Paccor

Euroopan parhaaksi työpaikaksi valitun ohjelmistoyritys Reaktorin edustajat paljastavat, miten he sen tekivät. Kuluttajapakkauksia ja siihen liittyviä palveluja tarjoavan yrityksen toimitusjohtaja Marita Jaatinen arvioi sitoutumisen rakentamista yrityksessä, kun lähes kaikki laitetaan uusiksi.

Oheiskirjallisuus:

Terhi Takanen & Seija Petrow (2010): Kohtaamisten voima. Tarina yhdessäluovasta uudistumisesta. Suomen itsenäisyyden juhlarahasto Sitran julkaisu osoitteessa <http://www.sitra.fi/julkaisut/sitra290.pdf>.

15.3.2013

TYÖN JA SEN JOHTAMISEN UUDENLAINEN MUOTOILU

Luova johtaja Saku Tuominen, Idealist Group ja toimitusjohtaja Pekka Pohjakallio, 925 Design

Pekka Pohjakallio ja Saku Tuominen pohtivat työelämän ja sen johtamisen näkökulmien muutostarpeita, miksi ja miten työelämä pitäisi muotoilla uudella tavalla. Työtavat, käsitys työstä ja johtaminen eivät ole muuttuneet, vaikka työ on muuttunut. Pitäisikö siirtyä aikaansaamisen johtamiseen, eikä vain johtaa aikaa? Jo pienet tapamuutokset tarjoavat suuren mahdollisuuden, mutta tarvitaan uuden tyyppistä tapaa tehdä työtä - ajattelun laatua ja työn iloa unohtamatta.

Oheiskirjallisuus:

Saku Tuominen ja Pekka Pohjakallio (2012): Työkirja – työelämän vallankumouksen perusteet.

19.4.2013

LUOTTAMUSVAJEESTA LUOTTAMUKSEEN, ILOON JA LUOVUUTEEN

Professori Risto Harisalo, Tampereen yliopisto ja professori Taina Savolainen, Itä-Suomen yliopisto

Luottamus on perusta, jonka varassa asiat tapahtuvat. Risto Harisalo ja Taina Savolainen pohtivat, mitä luottamus oikeastaan on, miten sitä rakennetaan ja mitä se mahdollistaa. Entä jos sen menettää? Voiko luottamusta olla ilman totuutta?

Oheiskirjallisuus:

Risto Harisalo & Ensio Miettinen (2010): Luottamus – pääomien pääoma.

Risto Harisalo (2011): Luovuuden teknologia. Ideointimenetelmät organisaatioiden luovuuden vahvistajina.

Erika Heiskanen & Jari Salo (2008): Eettinen johtaminen – tie kestävään menestykseen.

Taina Savolainen (2011): Luottamusjohtajuus inhimillisen pääoman uudistamisessa. Teoksessa Anu Puusa & Helen Reijonen (toim.) Aineeton pääoma organisaation voimavarana, 117-141.

Luottamus esimiehen ja työntekijän välillä - Miten työpaikan luottamussuhteita rakennetaan? (2009) Keva-julkaisu osoitteessa http://www.keva.fi/fi/julkaisut/Sivut/tyossa_jatkaminen_julkaisut.aspx.

17.5.2013

DUUNAA MUUTOS KUNNOLLA

Muutoksen kipupisteet ja kasvunpaikat
Toimitusjohtaja Kari Nurmi, Transformlink Oy
Tunteiden ja sudenkuoppien käsittely muutoksessa
Konsultti Kari Helin, Innotiimi

Muutoksista lähes 80 prosenttia epäonnistuu, mutta niin ei tarvitse olla. Mitä ansoja, vaaroja, sudenkuoppia ja pelkoja muutoksissa on? Kari Nurmi pohtii muutoksen lääkkeitä ja Kari Helin esittelee käytännönläheisen HOPE-tekniikan muutosanalyysin avuksi.

Oheiskirjallisuus:

Kari Nurmi (2012): Kipeän muutoksen lääkkeet – kohti parempia muutoksia.

Kaiku-julkaisu osoitteessa <http://www.valtiokonttori.fi/Public/default.aspx?nodeid=16240>.

18.9.2013

ERILAISIA KIIRASTULIA

Piispa (emeritus) Wille Riekkinen ja yrittäjä Janchi Hamberg

Yrittäjä Janchi Hamberg kertoo firman pyörittämisen todellisuudesta ja kuinka siinä lopulta kävi. Emerituspiispa Wille Riekkinen pohtii työelämän kiihkeää rytmiä, tsunamin lailla riehuvaa kiirettä – tarpeellista vai ihan pirun keksintöä; mitä me olemme tässä ajassa unohtaneet tai pikemminkin mitä meidän pitäisi muistaa. Mihin me lopulta uskomme, keiden ehdoilla ja mikä viime kädessä on tärkeintä – kirkon, yrittäjän ja työntekijän näkökulmia.

Oheiskirjallisuus:

Juha T. Hakala (2010): Pakattu aika – kiireen imusta hallittuun hidasteluun.

Sebastian Siukonen (2009): Kun kiireestä tuli kupla. Tarinoita työelämän paradokseista.

Antti Kylliäinen (2009): Armoa työhön.

Kokoontumiset jatkuvat syksyllä 2013.

Tiedot syksyn ohjelmasisällöistä julkaistaan syyskuussa 2013. Ohjelmamuutokset ovat mahdollisia.

TERVETULOA!

Ilmoittautuminen

Mukaan mahtuu 180 innokasta osallistujaa

– paikat täytetään ilmoittautumisjärjestyksessä!

Ilmoittautumaan pääset:

<http://www.webropolsurveys.com/S/F049793660B67630.par>

Lisätietoja ilmoittautumisesta:

hallintosihteeri, FM Marjo Ritala: marjo.ritala@poliisi.fi, 050 456 1315

Vastuuhenkilöt

Hervannan johtamisaamujen

- puheenjohtaja, Poliisiammattikorkeakoulun rehtori, FT Kimmo Himberg: kimmo.himberg@poliisi.fi, 071 878 3000
- ohjelmavastaava, yliopettaja, HT Pekka Antikainen: pekka.j.antikainen@poliisi.fi, 050 456 1337
- tilakoordinaointi, tarjoilu ja ilmoittautuminen hallintosihteeri, FM Marjo Ritala: marjo.ritala@poliisi.fi, 050 456 1315



**Kerro ihmeessä
mahdollisuudesta
osallistua Hervannan
johtamisaamuihin
myös työtovereillesi!**